



**Министерство
образования
Нижегородской области**

ул. Ильинская, д. 18, г. Нижний Новгород,
ГСП-58, 603950
тел. 433-24-51, факс 434-11-90
e-mail: official@obr.kreml.nnov.ru

23 ОКТ 2014

№

316-01-100-2409/14

на № _____ от _____

Об особенностях режима труда и
отдыха работников организаций,
осуществляющих
образовательную деятельность

Руководителям государственных
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность
на территории Нижегородской
области

Руководителям органов,
осуществляющих управление в
сфере образования
муниципальных районов и
городских округов
Нижегородской области

Министерство образования Нижегородской области в связи с возникающими вопросами при организации режима труда и отдыха, работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, обращает ваше внимание на следующие положения законодательства Российской Федерации.

В соответствии со статьей 252 Трудового кодекса Российской Федерации особенности регулирования труда устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ).

В связи с особым характером работы и условиями труда в соответствии с ТК РФ и с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

- 1) право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- 2) право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;
- 3) право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы;
- 4) право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- 5) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

1. Предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам.

В соответствии со статьей 118 ТК РФ отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Статьей 334 ТК РФ педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

Согласно статье 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

С учетом специфики работы организаций, осуществляющих образовательную деятельность, считаем целесообразным при составлении графика отпусков учитывать режим работы организации, в том числе, организацию воспитательной работы в каникулярный период, подготовку образовательных организаций к началу нового учебного года, а также работу, предусмотренную планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2. Организация режима рабочего времени педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в период осенних, зимних, весенних и летних каникул.

Регулирование режима рабочего времени педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, воспитанников, осуществляется в соответствии с разделом IV Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников, утвержденного приказом Минобрнауки России от 27 марта 2006 года № 69 (далее - Положение).

В соответствии с пунктами 4.1, 4.2 Положения периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул.

Пунктом 4.5 Положения установлено, что преподаватели образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, которым установлен годовой объем учебной нагрузки, во время зимних каникул, а также в период летних каникул, не совпадающий с их отпуском, привлекаются к участию в работе методических комиссий, семинаров, мероприятий по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе предметных цикловых комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

На основании вышеизложенного в случае, если каникулярные периоды одновременно не совпадают с ежегодными основными и дополнительными оплачиваемыми отпусками работников, периоды каникул для работников

образовательных организаций являются рабочим временем в пределах нормируемой части их рабочего времени.

3. Перенос праздничных дней.

Согласно статье 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В случае, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, функционирует в режиме шестидневной учебной недели, перенос выходных дней не производится при совпадении рабочей субботы с праздничными днями.

Направляем указанную информацию для учета в работе и просим довести ее до сведения педагогических работников.

Министр



С.В. Наумов